

# Unihockey 2025

## Lettre d'information 1 (septembre 2024)

Vous trouverez ici des informations sur l'état actuel du projet.

### Pourquoi avons-nous besoin d'une telle réforme?

- On nous a souvent posé la question de savoir *pourquoi* les systèmes de compétition dans l'unihockey suisse (de la relève) devaient être réformés. L'impact principal de ce projet est de permettre d'augmenter durablement le niveau de professionnalisation de la relève par rapport à la situation actuelle. En comparaison avec les sports de référence nationaux (hockey sur glace, volleyball, handball), les départements de la relève des clubs d'unihockey disposent de beaucoup moins d'équivalents temps plein. Les chiffres suivants appuient ce constat : Swiss Olympic subventionne chaque entraîneur·e ayant une formation d'entraîneur professionnel et travaillant dans un centre de performance régional à hauteur d'environ 30%. Si un entraîneur gagne 80 000 CHF par an, Swiss Olympic verse près de 25 000 CHF. swiss unihockey, avec actuellement environ 7 ETP, génère environ 160 000 CHF, qui sont redistribués aux différentes organisations par le biais du système de labels. D'autres sports comparables obtiennent parfois des subventions deux fois plus élevées.
- Pourquoi la professionnalisation est-elle si importante dans le sport de compétition de la relève ? Les exigences en matière de développement des talents augmentent d'année en année (gestion de l'environnement, gestion de la charge, écoles de sport, analyse vidéo, stats, entraînement physique, etc.) Aujourd'hui, ces tâches ne peuvent plus être effectuées bénévolement. Nos athlètes de la relève méritent que nous nous occupions d'eux de manière professionnelle.
- Pourquoi ne pas laisser l'investissement dans la relève à la concurrence entre les clubs ? Le nombre d'ETP pour les postes d'entraîneurs·es professionnels·elles est en baisse. Il y a deux ans, il était encore de près de 10, aujourd'hui il n'est plus que d'environ 7. La professionnalisation de la relève a donc tendance à reculer. Il est compréhensible qu'un club réfléchisse à deux fois avant d'investir de l'argent dans la relève, car il sait pertinemment qu'il ne pourra en profiter que dans 5 à 10 ans. C'est pourquoi nous sommes fermement convaincus qu'une certaine obligation est nécessaire et que les clubs de sport de compétition - tous ensemble - doivent investir dans la professionnalisation.

### Changements

- Il est compréhensible que certains clubs craignent que le projet ne bouleverse beaucoup de choses qui ont fait leurs preuves. Nous sommes convaincus que la réforme nous permettra de renforcer le sport de compétition sans affaiblir le sport de masse. Au contraire, les clubs de sport de masse pourront profiter d'avantages importants par rapport à aujourd'hui :
  - Indemnité de formation
  - Flexibilité concernant les conditions de licence (autorisation d'utilisation)
  - Soutien par le club central (notamment dans la formation des entraîneurs·es).

### Calendrier

- A l'origine, il était prévu que l'introduction du projet soit décidée lors de l'Assemblée des délégués (AD) du 23 novembre 2024. Le calendrier était trop ambitieux. Il est compréhensible que de nombreux clubs aient besoin de plus de temps pour discuter du projet en interne et en externe. C'est pourquoi nous allons adapter le calendrier. Le chef de projet (Reto Balmer) présentera une nouvelle

feuille de route au Comité Central fin octobre. Le projet "Unihockey 2025" ne sera donc pas à l'ordre du jour de l'AD 2024.

- On ne sait pas encore si certains modules seront introduits dès la saison 2025/26 (p. ex. le championnat parallèle des moins de 12 ans ou le mode rEvolution en unihockey pour enfants).

### Feedbacks

- Nous considérons le projet "Unihockey 2025" comme un projet concernant l'ensemble du unihockey suisse. C'est pourquoi nous continuons volontiers à recevoir et prendre en compte vos feedbacks ([reto.balmer@swissunihockey.ch](mailto:reto.balmer@swissunihockey.ch)).

### Adaptations du concept

Suite à de nombreuses réactions, le concept est adapté comme suit :

- **Les pyramides régionales** : L'échelon "Ambition" est supprimé. Le concept ne prévoit donc plus que la filière "sport de compétition" (Leistungssport) et la filière "sport de masse" (Breitensport) par partenariat régional (voir image). Important : le concept ne s'applique qu'à la relève (Nachwuchs).



- **Pro-League** : une solution remaniée sera proposée pour la transition entre la relève et les actifs. La fusion des ligues juniors M21A et LNB, initialement envisagée, ne se fera donc pas sous cette forme. Nous considérons en outre que la transition entre l'unihockey de la relève et l'unihockey actif est une phase décisive dans le parcours des athlètes. Cette affirmation est soutenue par Swiss Olympic et les sciences du sport (voir [FTEM](#), page 19). Les autres sports d'équipe ont élaboré des solutions et les mettent en œuvre avec succès (football, handball, volleyball). Nous allons à nouveau réfléchir à une proposition de solution révisée avec les clubs. Toujours dans le but de trouver la meilleure solution pour le unihockey suisse.
- **Les catégories d'âge** : Nous avons reçu de nombreuses réactions concernant la répartition des classes d'âge. Nous souhaitons également un changement dans ce domaine.

### **Concept écrit**

- Actuellement, un concept écrit est en cours d'élaboration. Lors du lancement du projet, il s'agissait dans un premier temps de lancer la discussion et de recueillir les réactions des clubs et des associations cantonales. Les idées sont maintenant mises par écrit et constituent ainsi une base pour d'autres discussions.